

## ALAPÍTÓ JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

Cegléd Város Önkormányzata által alapított Ceglédi TV Városi Televízió Egyszemélyes Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Teleki u. 12.) vonatkozásában, Alapítói hatáskörben a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: törvény) 5.§ (3) bekezdésében meghatározottakra figyelemmel, az alábbi Javadalmazási Szabályzatot (továbbiakban: Szabályzat) alkotja meg:

A ügyvezető és a Felügyelő Bizottsági tagok felett valamennyi tisztség ellátásához kapcsolódó jogot Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja.

### 1.) A SZABÁLYZAT HATÁLYA

Jelen szabályzat hatálya Cegléd Város Önkormányzatának (továbbiakban: Alapító) által alapított Ceglédi TV Városi Televízió Egyszemélyes Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Teleki u. 12., a továbbiakban: Társaság) ügyvezetőjére, Felügyelő Bizottságra, valamint az Mt. 188.§ (1) bekezdése, vagy a 188/A § (1) bekezdése hatálya eső munkavállalókra terjed ki.

### 2.) AZ ÜGYVEZETŐ JOGVISZONYÁNAK LÉTESÍTÉSE

Az Alapító döntése alapján az Ügyvezetővel megbízási jogviszony létesítésére kerül sor.

#### 2.1.) AZ ÜGYVEZETŐ JAVADALMAZÁSA

2.1.1. A ügyvezető javadalmazásának arányosnak kell lennie a Társaság által ellátott feladat terjedelmével, a munkavégzéssel, a felelősség mértékével, a Társaság gazdasági eredményével, a Társaság gazdálkodásával, a Társaság által működtetett önkormányzati vagyonnal és a foglalkoztatottak létszámával.

2.1.2. A jelen szabályzatban rögzített adható juttatások mértékéről Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete jogosult dönteni.

#### 2.2.) AZ ÜGYVEZETŐ MEGBÍZÁSI DÍJA

2.2.1. A ügyvezető megbízási díját Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete határozza meg. Megbízási díja a mérleg elfogadásával egyidejűleg felülvizsgálható.

2.2.2. Az Ügyvezető megbízási díja nem lehet több, mint a Magyar Nemzeti Bank Elnökének fizetésének 1/12 részének 1/4-e.

#### 2.3.) AZ ÜGYVEZETŐ ÉVES PRÉMIUMA

A prémium meghatározására az üzleti terv és az éves beszámoló elfogadását követően egyidejűleg kerülhet sor. A prémiumról a munkáltatói jogokat gyakorló, Cegléd Város Polgármestere jogosult dönteni.

A prémiumban részesítésnek igazodnia kell a Társaság gazdasági eredményéhez, a Társaság gazdálkodásához, vagyonához, a Társaság által ellátott feladat terjedelméhez, foglalkoztatottak létszámához, valamint az értékesítés nettó árbevételéhez, tekintettel a Társaság működési formájára.

Az éves szinten elérhető prémium összege legfeljebb az éves bruttó alaphár 50 %-a lehet.

#### **2.4.) AZ ÜGYVEZETŐ KÖLTSÉGTÉRÍTÉSE ÉS EGYÉB JUTTATÁSOK**

A Társaság ügyvezetője jogosult:

- Saját gépkocsi használata esetén költségtérítésre, útnyilvántartás alapján.

#### **3.) A FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK DÍJAZÁSA**

A Felügyelő Bizottság tagjainak díjazását megválasztásukkor Cegléd Város Önkormányzat Képviselő-testülete tulajdonosi jogkörében eljárva határozza meg, az alábbiak figyelembe vételével.

A Felügyelő Bizottság elnökének díjazása nem haladhatja meg a mindenkori legkisebb munkabér ötszörösét, a tagok díjazása a mindenkori legkisebb munkabér háromszorosát.

A Felügyelő Bizottság elnökének, illetve a Felügyelő Bizottsági tagok díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke arányban álljon:

- ♦ a munkavégzéssel,
- ♦ a felelősség mértékével,
- ♦ a gazdálkodó szervezet előző évi gazdasági eredményével, gazdálkodásával,
- ♦ a foglalkoztatottak létszámával,

A Felügyelő Bizottság tagjait a díjazáson felül egyéb juttatás nem illeti meg.

A Felügyelő Bizottságot a megbízási díjon felül a tevékenységük ellátása folyamán felmerülő igazolt költségei megilletik, azt a Társaság megtéríti.

#### **4.) ELKÜLÖNÜLT SZERVEZETI EGYSÉGEK VEZETŐI**

A Társaságnál az Mt. 188. § (1) bekezdése, vagy a 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá munkavállalók nem tartoznak.

Cegléd, 2010. február 8.

